

MR Op Dreef

Het Jaarverslag voor de schooljaren 2017-2018 & 2018-2019

Hoofdstuk 1 – Algemeen

De schooljaren 2017-2018 en 2018-2019 zijn voor de MR van BS Op Dreef enerverende en bewogen periodes geweest. In die perioden hebben enkele fundamentele debatten plaatsgevonden. Om pragmatische redenen is het opstellen van de jaarverslagen over deze periodes tijdelijk ter zijde geschoven. Met dit gecombineerde jaarverslag pakt de MR dit alsnog op.

Hoofdstuk 2 – Samenstelling en organisatie

Samenstelling MR tijdens schooljaar 2017/2018

Gedurende de verslagperiode heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

Naam	Geleding	Functie in MR
Rob Zwanenberg	Ouder	voorzitter
Roland Mol	Ouder	secretaris
Annemieke Gijsbers	Ouder	lid
Muriel Teunissen	Ouder	lid
Faaike Jansen	Personeel	penningmeester
Paulien van Barschot	Personeel	lid
Ingrid van Gerven	Personeel	lid
Marieke Verberne / Driek Peters	Personeel	lid

Bij aanvang van de verslagperiode zijn 1 ouder (Muriel Theunissen) en 2 personeelsleden (Paulien van Barschot en Ingrid van Gerven) toegetreden. Het ouder-lid is toegetreden, nadat zij de verkiezingen gewonnen had. De 2 personeelsleden zijn zonder verkiezingen toegetreden, omdat niet meer kandidaten zich voor deze vacante posities beschikbaar hadden gesteld, waardoor deze kandidaten automatisch benoemd werden tot lid.

Tijdens het schooljaar heeft Marieke Verberne de MR verlaten, omdat zij een functie op een andere school heeft aanvaard. Aangezien Driek Peters zich als enig personeelslid beschikbaar had gesteld voor deze tussentijdse vacature, is hij automatisch benoemd tot lid en zonder verkiezingen toegetreden.

Samenstelling MR tijdens schooljaar 2018/2019

Naam	Geleding	Functie in MR
Rob Zwanenberg	Ouder	voorzitter
Roland Mol	Ouder	secretaris
Annemieke Gijsbers	Ouder	lid
Muriel Teunissen	Ouder	lid

Faaike Jansen	Personeel	penningmeester
Leanne Bataille / Alice Mertens	Personeel	lid
Ingrid van Gerven	Personeel	lid
Driek Peters	Personeel	lid

Bij aanvang van de verslagperiode hebben Rob Zwanenberg en Roland Mol zich voor een nieuwe periode beschikbaar gesteld voor de oudergeleding. Hun MR-lidmaatschap is daarmee met een termijn verlengd. Leanne Bataille heeft zich beschikbaar gesteld voor de personeelsgeleding. Aangezien zij de enige kandidaat was, is zij automatisch benoemd tot lid en zonder verkiezingen toegetreden. In de tweede helft van het schooljaar heeft Alice Mertens haar vervangen.

Reglementen

Op Dreef maakt onderdeel uit van Stichting Veldvest. Veldvest heeft een Medezeggenschapsstatuut d.d. augustus 2015.

Op stichtingsniveau functioneert een GMR. Veldvest heeft hiertoe een Reglement GMR opgesteld, d.d. december 2010.

De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders in kwesties op schoolniveau. De MR functioneert op basis van medezeggenschapsreglement (dat in augustus 2012 in werking is getreden) en haar huishoudelijk reglement (dat in april 2013 is vastgesteld). Tijdens de looptijd van het schooljaar is een aanvang gemaakt met actualiseren van deze reglementen.

Hoofdstuk 3 – Vergaderingen en onderwerpen

Ter zake het schooljaar 2017/2018

De MR heeft dit schooljaar 7 keer vergaderd. Zes van de zeven vergaderingen zijn bijgewoond door de directie (vertegenwoordigd door Trudy Hoogwegt en/of Annemieke van den Heuvel). Aangezien de vergaderingen niet door derden zijn bezocht, heeft de vergadering niet hoeven afwegen of bepaalde onderwerpen "besloten" behandeld moesten worden.

Net als in de voorafgaande schooljaren zijn de vergaderingen dit schooljaar aangevangen met een korte voorbespreking van de MR-leden, buiten afwezigheid van de directie. Deze voorbespreking hebben de leden onder meer gebruikt om elkaar te informeren over de kwesties die binnen de verschillende geledingen speelden en de zienswijzen daaromtrent. Deze werkwijze is dit schooljaar opnieuw door alle betrokkenen als bijzonder prettig ervaren.

Tijdens de vergaderingen zijn de onderwerpen besproken die zijn weergegeven in de notulen daarvan, waaronder:

<u>MR:</u>	MR achterbannen, MR-cursus, informatie vanuit GMR;
<u>Personeel:</u>	scholing 2017-2018 (inclusief agenda studiedagen), Wet Werk en Zekerheid, formatieplan en integraal personeelsbeleid, begroting;
<u>Communicatie:</u>	website, nieuwsbrieven, Parnassys, ingekomen stukken van ouders (niet aan de orde);
<u>School & Kinderen:</u>	veiligheid (verkeer & school), Passend Onderwijs, meldcode kindermishandeling, schoolgids;

De onderwerpen die initiatief, advies of instemming van de MR behoeften, werden conform het reglement afgehandeld door de ouder- en/of personeelsgeleding.

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding daarvan geen geschillen aanhangig gemaakt.

Door omstandigheden is vertraging ontstaan bij het vaststellen van de notulen. Om die reden is eveneens vertraging ontstaan met het plaatsen van deze notulen op de website van BS Op Dreef.

Door omstandigheden (drukte aan de zijde van de MR-leden en het uitvallen van enkele vergaderingen van de GMR) hebben de MR-leden dit jaar geen vergaderingen van de GMR en MR-voorzitters bijgewoond. Wél is een brede vertegenwoordiging (de volledige oudergeleding en de helft van de personeelsgeleding) aanwezig geweest bij de door de GMR verzorgde MR-cursus (ten behoeve van de MR-leden van de afzonderlijke Veldvest-scholen), aan het begin van het schooljaar verzorgd in het Scholenbureau. Eenmalig heeft een lid van de oudergeleding van de GMR de MR-vergadering bijgewoond.

Ter zake schooljaar 2018/2019

De MR heeft dit schooljaar 7 keer vergaderd. Er is eenmaal vergaderd buiten aanwezigheid van de directie en eenmaal is naast de directie ook de bestuursvoorzitter van Veldvest aangeschoven. Aangezien de vergaderingen niet door derden zijn bezocht, heeft de vergadering niet hoeven afwegen of bepaalde onderwerpen "besloten" behandeld moesten worden.

Op verzoek van de personeelsgeleding van de MR en de directie is de voorbespreking van de MR (buiten aanwezigheid van de directie) afgeschaft. Om die reden is de directie, wanneer zij aanwezig was, steeds vanaf het begin van de vergadering aangeschoven.

Tijdens de vergaderingen zijn de onderwerpen besproken die zijn weergegeven in de notulen daarvan, waaronder:

<u>MR:</u>	MR achterbannen, MR-cursus, informatie vanuit GMR;
<u>Personeel:</u>	scholing 2018-2019 (inclusief agenda studiedagen), Wet Werk en Zekerheid, formatieplan en integraal personeelsbeleid, begroting;
<u>Communicatie:</u>	website, nieuwsbrieven, Parnassys, ingekomen stukken van ouders;
<u>School & Kinderen:</u>	Schoolondersteuningsprofiel, Passend Onderwijs, meldcode kindermishandeling, schoolgids;

De onderwerpen die initiatief, advies of instemming van de MR behoeften, werden conform het reglement afgehandeld door de ouder- en/of personeelsgeleding.

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding daarvan geen geschillen aanhangig gemaakt.

De MR heeft de afgelopen jaren geconstateerd dat het plaatsen van de notulen op de website bijzonder bewerkelijk is. Niet alleen moet rekening worden gehouden met de privacy van betrokkenen, maar ook is het lastig om de toon van een debat op een zodanige wijze kort samen te vatten dat deze herleidbaar is voor de lezers die niet bij de vergadering aanwezig waren. Aangezien de notulen nauwelijks tot niet door niet-MR-leden werden

gelezen, heeft de MR besloten om de notulen niet langer te plaatsen op de website van Op Dreef. Uiteraard blijven de vergaderingen openbaar en toegankelijk. Bovendien is en blijft de MR bereid om vragen op individuele basis te beantwoorden en gekozen besluiten toe te lichten.

De MR heeft dit jaar een reguliere GMR-bijeenkomst en de jaarlijkse GMR/MR-vergadering bezocht. Tevens is een vertegenwoordiging (zowel vanuit de oudergeleding alsook vanuit de personeelsgeleding) aanwezig geweest bij de door de GMR verzorgde MR-cursus (ten behoeve van de MR-leden van de afzonderlijke Veldvest-scholen), aan het begin van het schooljaar verzorgd in het Scholenbureau. Ook dit jaar heeft een lid van de GMR, ditmaal van de personeelsgeleding, een vergadering van de MR bijgewoond.

Veldhoven, 19 september 2019

De MR